

## Conducción de Grupos

### Datos administrativos de la asignatura

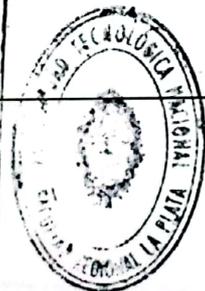
Departamento:	Electrotecnia	Carrera	Ingeniería en Energía Eléctrica
Asignatura:	Conducción de grupos		
Nivel de la carrera	4°	Duración	Cuatrimestral
Bloque curricular:	Complementario <i>Electiva</i>		
Carga horaria presencial semanal:	3 hs reloj	Carga Horaria total:	48 hs reloj
Profesor Adjunto:	José Retik	Dedicación:	simple
Auxiliar/es de 1º/JTP:		Dedicación:	

### Programa analítico, Unidades temáticas

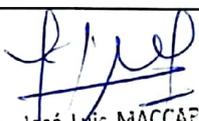
#### CONTENIDOS SINTÉTICOS

- El experimento de Hawthorne
- Las relaciones humanas en la actualidad. Cultura y comunicación.
- El hecho social
- Revolución digital y sociedad
- Noción de grupo: una breve referencia histórica sobre el término. Diferenciación de los conceptos de masa, grupo y serie. Clasificación de los grupos sociales.
- Características de los grupos operativos
- El portavoz en el grupo operativo
- Hacia un nuevo concepto de liderazgo. Grupo democrático, laissez-faire y autoritario
- La noción de derecho del trabajo
- El empleo en la actualidad. Trabajo del futuro y futuro del trabajo.
- Sufrimiento psíquico y trabajo. Los riesgos psicosociales
- El trabajo y la condición humana.

**DIRECCIÓN ACADÉMICA  
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL**



  
**MARIA EUGENIA LAVORATTO**  
 DIRECTORA  
 DIRECCIÓN ACADÉMICA  
 U.T.N. F.R.L.P.

  
 D- José Luis MACCARONE  
 Director Dto. Ing. Eléctrica

## UNIDAD TEMÁTICA 1: "EL CONCEPTO DE GRUPO"

### OBJETIVO:

- Transmitir los conceptos fundamentales que definen el ámbito grupal, y proporcionar herramientas conceptuales que permitan discernir los aspectos esenciales en la conceptualización de la noción de "grupo".

### CONTENIDOS:

- El experimento de Hawthorne
- Las relaciones humanas en la actualidad. Cultura y comunicación.
- El hecho social
- Revolución digital y sociedad
- Noción de grupo: una breve referencia histórica sobre el término. Diferenciación de los conceptos de masa, grupo y serie. Clasificación de los grupos sociales.

La unidad tiene una carga horaria total estimada en 15 hs reloj, de las cuales 5 hs son de formación práctica a través del análisis de material audiovisual. (RA 1)

## UNIDAD TEMÁTICA 2: "EL LUGAR DEL LIDER"

### OBJETIVO:

Destacar el rol del líder en relación a los demás miembros del grupo, detallando sus responsabilidades específicas y sus características distintivas.

### CONTENIDOS:

- Características de los grupos operativos
- El portavoz en el grupo operativo
- Hacia un nuevo concepto de liderazgo. Grupo democrático, laissez-faire y autoritario

La unidad tiene una carga horaria total estimada en 15 hs reloj, de las cuales 5 hs son de formación práctica a través del análisis de material audiovisual. (RA 2)



D<sup>a</sup> Inté Luis MACCARONE  
Director Dto. Ing. Eléctrica

### UNIDAD TEMÁTICA 3: "ALGUNAS CONSIDERACIONES SOBRE EL ÁMBITO LABORAL"

#### OBJETIVO:

Habiendo asimilado los conocimientos previamente abordados en las dos unidades temáticas anteriores, el objetivo es que puedan ser aplicados al entorno laboral y llevar a cabo un análisis exhaustivo de las peculiaridades y obstáculos que puedan surgir en este contexto.

#### CONTENIDOS:

- La noción de derecho del trabajo
- El empleo en la actualidad. Trabajo del futuro y futuro del trabajo.
- Sufrimiento psíquico y trabajo. Los riesgos psicosociales
- El trabajo y la condición humana.

La unidad tiene una carga horaria total estimada en 18 Hs reloj, de las cuales 6 hs son de formación práctica a través del análisis de material audiovisual. (RA 3)

#### Referencias bibliográficas

##### Unidad 1:

Han B. En el enjambre (2014), Barcelona, Herder Editorial, 15-21.

Bauman Z (2008) Revista ADN, 12 de enero, Buenos Aires, diario La Nación.

Grimson A (2001) Interculturalidad y comunicación, Buenos Aires, Norma. Colección Enciclopedia Latinoamericana de Sociocultura y Comunicación, 55-64.

Scaglia H & García R (2000) Psicología, fenómenos sociales, Buenos Aires, Eudeba, 59-70

Fernández Prado J.S. (2000) Sociología de los grupos escolares: sociometría y dinámica de grupos, Almería, Universidad de Almería.

De Brasi J.C (1990) Subjetividad, grupalidad e identificaciones, Buenos Aires, Búsqueda-Grupo Cero, 75-78.

Fernández A.M, (1989) El campo grupal, Buenos Aires, Nueva Visión, 29-36

Durkheim E (1986) Las reglas del método sociológico, México D.F, 38-52.

Fondo de Cultura Económica

Lapassade G & Lourau R (1981) Claves de la Sociología, Barcelona, Laia.

Mars E (1959) Problemas humanos de una civilización industrial, Buenos Aires, Galatea - Nueva Visión, Colección El Hombre, la Sociedad y la Historia.

Freud S (1920/22), Obras Completas Tomo XVIII, Buenos Aires, Amorrortu, 89-94.



DIRECCIÓN ACADÉMICA

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

MARIA EUGENIA LAVORATTO  
DIRECTORA  
DIRECCIÓN ACADÉMICA  
U.T.N. F.R.L.P.

  
D- José Luis MACCAFONE  
Director U.T. Ing. Eléctrica

Unidad 2:

Pichon Rivière E (1980) Revista Temas de Psicología Social año 4 n°3, Buenos Aires, Publicación de la primera Escuela de Psicología Social.

Pichón Rivière (1984) El proceso grupal, Buenos Aires, Nueva Visión. 134-139

Labourdette S. & Scaricabarozzi R (2010) Hacia un nuevo concepto de liderazgo, La Plata, Memoria Académica, Facultad de Humanidades y Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de La Plata, [https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art\\_revistas/pr.4755/pr.4755.pdf](https://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.4755/pr.4755.pdf)

Olmsted M.S. (1947), El pequeño grupo, Buenos Aires, Paidós, 39-44

Unidad 3:

Alain S. (2008) El derecho del trabajo, Buenos Aires, Heliasta, 9-11 y 13-23.

Bauman Z (2001) En busca de la política, Buenos Aires, Fondo de Cultura Económica, 184-189.

Dirksen U (2019) Nueva Sociedad No 279, revista latinoamericana de ciencias sociales, Buenos Aires, [https://static.nuso.org/media/articles/downloads/3.TC\\_Dirksen\\_279.pdf](https://static.nuso.org/media/articles/downloads/3.TC_Dirksen_279.pdf)

Dejours Ch. (2009) Revista de Salud Laboral para delegadas y delegados de prevención de CCOO Nro. 45, entrevista de Berta Chulvi, Madrid, <https://porexperiencia.com/dossier/no-hay-trabajo-neutral-para-nuestra-salud-mental>

Neffa J.C (2015) Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio, Buenos Aires Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-CONICET; Corrientes Universidad Nacional del Nordeste. Facultad de Ciencias Económicas ; La Plata: Universidad Nacional de La Plata. Facultad de Ciencias Económicas; Moreno: Universidad Nacional de Moreno. Departamento de Economía y Administración; Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Universidad Metropolitana para la Educación y el Trabajo. Centro de Innovación para los Trabajadores,

<http://www.ceil-conicet.gov.ar/wp-content/uploads/2015/11/Neffa-Riesgos-psicosociales-trabajo.pdf>

Robert De Board (1980) El psicoanálisis de las organizaciones: un enfoque psicoanalítico de la conducta en grupos y organizaciones, Buenos Aires, Paidós, 109-113.



*J. J. MacCarone*

D<sup>r</sup> José Luis MACCARONE  
Director U.T. Ing. Eléctrica